

**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**  
**III Direzione**

Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Codice obiettivo:

Posizione Organizzativa: Servizio III

**SCIUTTERI ANTONINO**

dal

01/01/2018

31/12/2018

**Descrizione dell'obiettivo:**

Interventi di progettazione e di manutenzione interessanti la rete stradale provinciale ricadente nell'area del III Servizio Viabilità. Monitoraggio delle criticità e ricerca delle soluzioni secondo il criterio definito nelle opportune schede di rilevazione. Il titolare della P.O. ha n. 3 incarichi di D.L. e n. 3 in qualità di R.U.P., per quanto concerne i lavori "accordo di Programma Quadro" (APQ) e n. 7 incarichi in qualità di R.U.P. per i lavori di "Masterplan per il Mezzogiorno".

**Indicatore di risultato:**

Produzione del 100% dei progetti indicati e gestione della manutenzione su tutto il territorio interessato.

**Target:**

31/12/2018

### Relazione di sintesi

**Attività svolta:**

Coordinamento del 3° Servizio Viabilità (Nebrodi Orientali). Ricognizioni puntuali sui percorsi delle SS.PP. ricadenti nell'area di competenza, per la pianificazione e l'individuazione delle fasi di interventi migliorativi delle caratteristiche degli stessi, al fine di una idonea messa in sicurezza.

**Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:**

Alcuni progetti già redatti non sono stati finanziati per carenza di fondi di bilancio al capitolo assegnato.

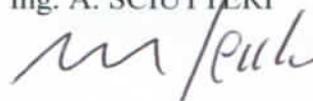
**Prospettive di sviluppo:**

Ottenere, attraverso la realizzazione di interventi mirati, una maggiore sicurezza per gli utenti stradali e nello stesso tempo agevolare la fruizione turistica e i collegamenti con i centri collinari e montani.

**Elenco dei principali atti formalizzati:**

N. 4 Direzione Lavori - N. 13 Progettazioni - N. 6 Incarichi in qualità di RUP - N. 4 Contabilità Finali -

Il titolare di P.O.  
Ing. A. SCIUTTERI



## Valutazione finale della performance individuale anno 2018

### a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

**Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione.**

#### Valutazione di sintesi della 1<sup>a</sup> Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Attuazione di n. 6 Progetti con la qualifica di R.U.P. per un importo complessivo di € 8.500.000.00. Inoltre durante l'anno 2018 sono stati redatti progetti per un importo di € 1.130.000.00 e condotto lavori in appalto aventi diverse fonti di finanziamento per un importo di € 2.900.000.00.	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
	100	50	500
<b>Totale peso attribuito alla 1<sup>a</sup> Area di valutazione</b>		50	100
<b>Media ponderata raggiungimento obiettivi: <math>\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P = A / 100</math></b>			50 A

### b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

#### Valutazione di sintesi 2<sup>a</sup> Area di valutazione

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 <b>Rispetto di impegni e scadenze:</b> rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700
2 <b>Quantità e qualità della prestazione:</b> opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700

3	<b>Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:</b> è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	<b>Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:</b> dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	95	5	475
<b>Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione</b>			25	99
<b>Media ponderata fattori di valutazione: <math>\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =</math></b>				<b>B</b>

2475

### c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

<b>Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione</b>				
	<b>Fattori di valutazione</b>	<b>Valutazione del Dirigente</b>	<b>Peso attribuito ai fattori (P)</b>	<b>Valore ponderato (V * P)</b>
1	<b>Capacità di integrazione</b> è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	95	5	475
2	<b>Disponibilità e flessibilità:</b> è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	95	5	475

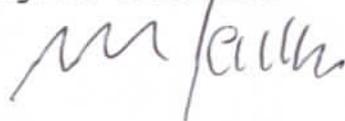
3	<b>Collaborazione all'integrazione organizzativa:</b> opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	<b>Qualità delle relazioni interne ed esterne</b> (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	<b>Attitudine organizzativa e gestionale</b> (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
<b>Totale peso attribuito alla 3<sup>a</sup> Area di Valutazione</b>			<b>25</b>	<b>98</b>
<b>Media ponderata fattori di competenze organizzative: <math>\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =</math></b>				<b>C</b>

241,50

<b>Valutazione di sintesi</b>	
Aree di valutazione	Valutazione
1 <sup>a</sup> Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50
2 <sup>a</sup> Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 241,75
3 <sup>a</sup> Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 241,50
<b>Valutazione totale <math>V = Fp50\% * 100A + Fp25\% * B + Fp25\% * C</math></b>	<b>V = 99,25</b>

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA  
titolare di P.O.  
Ing. A. SCIUTTERI



IL DIRIGENTE F.F.  
Dott. F. ROCCAFORTE



11